

**Краткая информация Общероссийского отраслевого объединения работодателей сферы жизнеобеспечения на мероприятии «Семинар для руководителей и специалистов по охране труда территориальных организаций Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения»
(29 марта 2023 года, второй день)**

Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения (далее – ОООР ЖКК) акцентируют внимание участников на том, что с 1 января текущего года введено в действие Федеральное отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2023-2025 годы (далее – ФОТС, ЖКХ).

ФОТС в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) прошло процедуру распространения письмом Министра труда и социальной защиты Российской Федерации. Можно отметить, что всего поступило отказов от присоединения порядка 580, из которых только около 300 можно признать формально соответствующими статье 48 ТК РФ и пункту 1.8 ФОТС, то есть поступивших в течение 30-ти дневного срока с момента официального опубликования Письма Минтруда России (с 13.07.2022 по 12.08.2022) и содержащих положительный протокол консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Отсюда вывод - ФОТС распространено фактически на всю сферу ЖКХ и приобрело для Организаций ЖКХ императивный характер, что обязывает работодателей в соответствии со статьей 22 ТК РФ выполнять его социально-трудовые и экономические условия в отношении работников. Также у Организаций ЖКХ в соответствии с пунктом 1.7 ФОТС возникла обязанность формализовать свое участие в отраслевой системе социального партнерства (далее – ОССП). В тоже время применение параметров ФОТС при ценообразовании услуг (ресурсов) Организаций ЖКХ, в том числе при государственном тарифном регулировании, обусловлено пунктом 1.10 отраслевого соглашения – наличием записи об Организации ЖКХ в Федеральном реестре ОССП, который администрируется ОООР ЖКК.

Применительно к теме мероприятия можно отметить, что в ФОТС имеется раздел «Охрана и безопасность труда», в котором предусмотрены дополнительные условия, меры и механизмы осуществления процессов по охране труда, например, в части цифровых методов управления профессиональными рисками.

Одна из важнейших задач ОССП – обеспечить функционирование полноформатной системы управления охраной труда (СУОТ), которая базируется на специальной оценке условий труда (СОУТ), оценке профессиональных рисков (ОПР), обеспечении работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), профсоюзном контроле и пр.

Как следует из содержания дискуссии, сложным вопросом считается правильная квалификация профрисков и выработка механизмов их устранения (минимизации). ОООР ЖКК доводит до сведения участников, что на одном из теплоснабжающих предприятий был внедрен программный комплекс (цифровой помощник) по управлению профессиональными рисками, разработанный компанией «СЕЙДЖ ПРО», который получил положительные отзывы от службы охраны труда (в том числе в отношении простоты и удобства применения) и руководства предприятия. В случае заинтересованности готовы поделиться информацией.

Дополнительно хотелось бы обратить внимание на необходимость совершенствования механизмов деятельности профсоюзной инспекции труда, в том числе актуализации Положения о технической инспекции труда, утвержденной Постановлением Президиума ЦК профсоюза от 26.05.2015.

С уважением,

Нефедов Владимир Александрович, Исполнительный вице-президент ОООР ЖКК, Член Экспертного совета по вопросам ЖКХ при ФАС России.

Контактная информация:

+7 (926) 525-58-05, va_nefedov@mail.ru